



BK ASTRIO

Vision, målsättningar och verksamhetsplan 2023

Söndrum 2023-02-15
Styrelsen

Innehåll

1.	Föreningens vision och målsättningar	1
2.	Verksamhetsplan för år 2021	1
2.1.	Allmänt	1
2.2.	Styrelsen	1
2.2.1.	Personal	2
2.2.2.	Bingo	2
2.3.	Sektioner och kommittéer	2
2.3.1.	Fotbollssektion	2
2.3.2.	Futselsektion	2
2.3.3.	Damkommitté	2
2.3.4.	Herrkommitté	3
2.3.5.	Kommunikation- och marknadskommitté	3
2.3.6.	Söndrums IP - kommitté	3
2.3.7.	Ekonomikommitté	3
2.3.8.	Spelarutbildningskommitté	3
2.3.9.	Ledar- och domarutvecklingskommitté	4
2.3.10.	Materialkommitté	4
2.3.11.	Evenemangskommitté	5
2.4.	Ledare	5
2.4.1.	Ledaransvar	5
2.4.2.	Begränsat registerutdrag	5
2.4.3.	LOK/SISU	5
2.5.	Medlemmar och föräldrar	5
2.5.1.	Medlems- och träningsavgift	5
2.5.2.	Försäljningsuppdrag	5
2.5.3.	Annan försäljning	6
2.5.4.	Föräldraåtaganden	6
2.5.5.	Erbjudanden/förmåner	6

1. Föreningens vision och målsättningar

Med en verksamhet som präglas av spelglädje, kämpaglöd och kamratskap strävar vi efter att få så många som möjligt att spela fotboll så länge som möjligt.

BK Astrio ska erbjuda en fotbollsverksamhet som gör att våra spelare får möjlighet att utvecklas utifrån sina individuella förutsättningar genom hela sin fotbollsresa och hitta glädjen i ett livslångt idrottande. Vi arbetar kontinuerligt med att utbilda och coacha våra ledare i deras viktiga uppgift - att utbilda **alla** våra spelare. En viktig uppgift för föreningen är också att skapa en sund träningsmiljö och ett gott motivationsklimat. Slagkraftiga representationslag där våra egna ungdomar kan fortsätta att utvecklas inom föreningen är en viktig del i arbetet med att skapa en helhet i föreningen.

Styrelsens övergripande målsättning 2023 är att säkerställa att föreningens verksamhet och organisation kännetecknas av långsiktigt tänkande, hög kvalitet, tydliga utvecklingsmål, kvalitetssäkring, god hushållning med samtliga resurser, ekonomi i balans samt systematisk uppföljning av verksamheten.

Inför 2023 har styrelsen initierat följande utvecklingsprocess:

1. I dialog och samarbete med styrelsen anpassa och utveckla kansliets och föreningens organisation och ledarskap utifrån föreningens nuvarande verksamhet och högt ställda krav från medlemmar, aktiva, tränare, myndigheter och samarbetspartners.
2. Förbereda och rekrytera den person som ska leda kansliets och föreningens arbete.
3. Fullfölja genomförandet av dialogmöten med ungdomsledarna enligt rapport från augusti 2022.
4. Förbereda och skapa en organisering inför BK Astrios fortsatta utveckling socialt, sportsligt och ekonomiskt.

Utvecklingsområden

1. Utföra genomlysning av föreningens administration och IT-system, kansliets verksamhet och utarbeta förslag till ny / reviderad organisation, ledning, bemanning uppdrag och ansvar
2. Skapa plattform för utvecklingsprocess inom U - sektionen som syftar till

- a. Analysera hur föreningen lever upp till inriktningen för svensk barn och ungdomsfotboll (Spel, lek och lär), och bedriver verksamheten i enlighet med idrottsrörelsens verksamhetside, vision och värdegrund(RF) och föreningens stadgar och ändamålsparagraf.
 - b. Analysera och slå fast mål och organisation ungdomsverksamhetens fortsatta utveckling
 - c. bedöma behovet av utvecklingsinsatser avseende utbildningen av ungdomar såväl som tränare och ledare inom föreningen.
 - d. Med utgångspunkt i rapport från september 2023, genomföra dialogmöten med föreningens ungdomsledare och tränare.
3. Målsättningar och ambitioner
- a. Omprövning av ändamålsparagrafen, policys/ värdegrund och riktlinjer - samt planera och implementera gällande riktlinjer och policies
 - b. Mål för den fortsatt utvecklingen inom seniorverksamheten, och ekonomiska och övriga konsekvenser av alternativa målbilder.
 - c. Ambitionsnivå i utvecklingen av Barn- och Ungdomsverksamheten (inkl fotbollsskolan) och ekonomiska konsekvenser av föreningens mål och ambitioner
 - d. Ambitionsnivå för BK Astrios roll och ansvar i lokalsamhället
 - i. Ett nytt område växer fram - Ranagården - hur kan Astro bidra till utvecklingen och välkommandet av nyinflyttade.
 - ii. Plan för samverkan med skolan, socialtjänst, polisen, m fl
 - iii. Hur ska föreningen hantera köerna inom barn - och ungdomsverksamheten? Analys och ställningstagande.
 - e. Satsning på verksamhet för personer med funktionsnedsättningar?
 - f. Samverkan med Vapnö - analys, överväganden och målsättningar
 - g. Mål och strategier för samverkan med andra föreningar
4. Anläggningen inkl planer, omklädningsrum och övriga fysiska förutsättningar
- a. Analysera och bedöma behovet av utveckling av Söndrums IP utifrån utökning av verksamheten och sportsliga framgångar.
5. Ekonomi - och marknadsarbete

- a. Analys av ekonomiska förutsättningar utifrån föreningens utveckling och ambition.
 1. Ekonomiska konsekvenser om seniorlagen klättrar ytterligare i seriesystemen.
 2. Ekonomiska konsekvenser av ambitionshöjning inom ungdomsverksamheten.
- b. Omtag av organisering och ansvarsfördelning avseende marknadsarbetet i syfte att öka föreningens intäkter.
- c. Skapa nya eller förbättra befintliga evenemang och aktiviteter
 1. Matcharrangemang- utveckla
 2. Hamnfesten - skapa organisation för återupptagande av hamnfesten.
- d. Lotterier
 1. Optimera försäljningen av redan etablerade och nya lotterier

2. Verksamhetsplan för år 2023

2.1. Allmänt

Föreningen vill bidra till en god samhällsutveckling med ett inkluderande och tillitsskapande förhållningssätt. Det är viktigt att skapa god sammanhållning mellan spelare, ledare och föräldrar. Föreningens policydokument beskriver föreningens mål och arbetsmetoder men även konsekvenser när någon inte följer föreningens policy inom områdena (1) kränkande särbehandling -trakasserier, (2) attityd och språkbruk och (3) tobak, alkohol och droger. Dokumentet "Inriktning och riktlinjer för verksamheten" finns tillgängligt på hemsidan.

Verksamhetsplanen är framtagen för att skapa en stabil föreningsstruktur (bilaga 2). Den ska vara en grund i att skapa "EN" förening. Arbetet i föreningen ska vara organiserat i förutom styrelsen, två (2) sektioner och åtta (9) kommittéer (Se sektioner & kommittéer 2.2.3 & bilaga 2).

2.2. Styrelsen

Ansvarar för att organisationen fungerar. Ska fortsatt verka för att skapa "EN" förening.

Ansvarar för ledning, handledning och stöttningen av personal, sektioner och kommittéer och ska verka för tydlig kommunikation med medlemmarna. I respektive kommitté ska det normalt sett ingå minst en styrelseledamot. Styrelsen leder resan mot visionen.

Utifrån föreningens vision ansvarar styrelsen för att verksamheten bedrivs för att utvecklas i visionens riktning.

Styrelsen ansvarar för att rapportering för LOK och SISU sker enligt riktlinjer för detta gäller även för föreningens sektioner och kommittéer.

2.2.1. Personal

För föreningens administrativa service svarar kansliet. Kansliet är bemannat med en heltidstjänst. Därtill finns en anställd föreningsutvecklare på heltid (till viss del som tränare). Vaktmästare 25%. Dessutom finns arvoderade tränare som ansvarar för utbildning av ledare och spelare.

2.2.2. Bingo

Bingo i bingoalliansens regi. Ansvarig för bingon är ekonomikommittén.

2.3. Sektioner och kommittéer

Införa Seniorkommitté som samlar Dam/Herr lag samt Äldre Flick och Pojklag (15-19 år) Styrelsen ansvarar för att barn och ungdomskommittén utvecklas så att denna blir stabil i föreningen 2022.

2.3.1. Fotbollssektion

Fotbollssektionens styrelse ansvarar för hela fotbollsverksamheten i föreningen. Ordföranden i föreningsstyrelsen är även sektionsordförande och resterande ledamöter i föreningsstyrelsen ingår också i sektionsstyrelsen.

2.3.2. Futsalsektion

Futsalsektionens styrelse ansvarar för futsalverksamheten inom föreningen. Ordförande utses av föreningsstyrelsen och sektionsstyrelsen ska i övrigt innehålla två (2) till fyra (4) ledamöter som utses av sektionsordföranden.

2.3.3. Damkommitté – om årsmötet ej beslutar om Seniorkommitté

Damkommittén leds av en kommittéordförande. Denna utses av föreningens styrelse. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommitténs ordförande.

Damkommittén ansvarar för damseniorlagen och de äldsta flicklagen från 15 år i samarbete med föreningsutvecklare. Kommittén ansvarar för att vidareutbilda de talanger som kommer fram från vår ungdomsverksamhet, med målsättningen att andelen ”egna produkter” i representationslagen ska vara dominerande.

Kommittén ansvarar för att dess planerade projekt genomförs på bästa möjliga sätt. Kommittén ansvarar också för att 2 aktiviteter som ska generera intäkter till föreningen genomförs per år. Kommittén ansvarar för att drogpolicy BK Astrio (bilaga 2) verkligen följs.

Föreningens målsättning är att klara sig kvar i div1 och på sikt bli ett etablerat div 1 lag. Prestationsmålsättningen är att alla spelare i A-truppen och utvecklingstruppen ska utvecklas för att kunna tävla med resultatmålsättningen.

2.3.4. Herrkommitté – om årsmötet ej beslutar om Seniorkommitté

Herrkommittén leds av en kommittéordförande. Denna utses av föreningsstyrelsen. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommitténs ordförande.

Kommittén ansvarar för herrseniorlagen och de äldsta pojklagen från 15 år i samarbete med föreningsutvecklare. Kommittén ansvarar för att vidareutbilda de talanger som kommer fram från vår ungdomsverksamhet, med målsättningen att andelen ”egna produkter” i representationslagen ska vara dominerande.

Kommittén ansvarar för att dess planerade projekt genomförs på bästa möjliga sätt.

Kommittén ansvarar också för att

2–3 aktiviteter genomförs varje år för att generera intäkter till föreningen. Kommittén ansvarar för att BK Astrios drogpolicy följs (se bilaga 2).

Föreningens målsättning är att klara sig kvar i div 2 och etablera sig där.

Prestationsmålsättningen är att alla spelare i A-truppen och utvecklingstruppen ska utvecklas för att kunna tävla med resultatmålsättningen.

2.3.5. Kommunikation- och marknadskommitté

Arbetet med kommunikation, marknadsföring och sponsring ansvarar kommunikation- och marknadskommittén för. Den leds av en kommittéordförande. Ordföranden utses av styrelsen. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommitténs ordförande. Kommitténs främsta uppgift är att initiera projekt som kan öka föreningens intäkter. Vidare ansvarar kommittén för dels att planerade projekt genomförs på bästa möjliga sätt samt dels föreningens officiella sociala medier, tillsammans med föreningspersonal.

2.3.6. Söndrums IP - kommitté

Arbetet med Söndrums IP och de anläggningsförbättringar som behövs leds och samordnas av Söndrums IP kommittén som leds av en kommittéordförande. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommitténs ordförande.

Kommitténs främsta uppgift är att initiera projekt som förbättrar verksamhetens förutsättningar, t.ex. underhåll, nyanläggning och nybyggnation. Söndrums IP- kommittén ansvarar för att anläggningen utvecklas i takt med föreningens behov. Kommittén ska verka för att Söndrums IP får en ökad trivsamt miljö.

2.3.7. Ekonomikommitté

Arbetet med föreningens ekonomi leds och samordnas av ekonomikommittén som leds av en kommittéordförande. Ordföranden utses av styrelsen. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommitténs ordförande.

Kommitténs främsta uppgift är att skapa tydlig redovisning av nuläge i föreningens ekonomi och att redovisningen och bokföringen i föreningen sker enligt lagar och regler.

2.3.8. Spelarutbildningskommitté

Spelarutbildningskommittén leds av en kommittéordförande som utses av föreningsstyrelsen. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommittéordföranden. Kommittén ansvarar för nedanstående områden och samarbetar då med föreningsutvecklare.

- Fotbollsskolan (pojkar & flickor 4–6 år)
- Lagverksamhet (pojkar & flickor 7–19 år)

- Astrio ungdom (Spontanfotboll för pojkar och flickor från 14 år)
- Lägrerksamhet (Genomföra lägrerksamhet första veckan efter skolavslutningen och sista veckan av sommarlovet)

Barn- och ungdomsverksamheten bedrivs ur ett barnrättsperspektiv och följer FN:s barnkonvention om barns rättigheter. Barnrättsperspektivet innebär bland annat att vi ska se till det enskilda barnets behov och förutsättningar på den utvecklingsnivå de befinner sig på. Alla ledare i BK Astrio ska medvetet arbeta för att skapa en miljö där så många som möjligt ska få möjlighet att spela fotboll så länge som möjligt.

2.3.9. Ledar- och domarutvecklingskommitté

Ledar- och domarutvecklingskommittén leds av en kommittéordförande som utses av föreningsstyrelsen. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommittéordföranden. Kommittén ansvarar för ledar- och domarutvecklingen i föreningen och samarbetar då med föreningsutvecklare.

Aktiviteter i fokus under 2023

Under 2023 kommer BK Astrio att fokusera på följande aktiviteter.

- **Implementering av inriktning och riktlinjer för verksamheten samt kontroll av att dessa följs**

Olika aktiviteter för att implementera riktlinjerna kommer att genomföras såsom till exempel information vid föräldramöten, föräldrautbildning, grupputveckling/kompisövningar i lagen etc. Även efterlevnad av riktlinjerna ligger under kommitténs ansvar.

- **Samarbetet med Vapnö IF**
- **Arbetet med att förbättra Söndrums IP**
- **Öka och säkerställa intäkter samt att ytterligare insatser för kostnadkontroll**

- **Utbildning**

Följande utbildningsaktiviteter kommer att genomföras under 2022. Antalet tillfällen avgörs av behovet och den inventering av utbildningsnivån hos ledarna som pågår.

- C-diplom och B-diplom
- Grönt kort
- Utbildning – unga ledare
- Introduktion för nya ledare
- Domarutbildning (grund och fortsättning)

Ytterligare utbildningstillfällen kan bli aktuella om behov finns.

2.3.10. Materialkommitté

Materialkommittén leds av en kommittéordförande. Denna utses av föreningsstyrelsen. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommitténs ordförande.

Kommittén ansvarar för föreningens material tillsammans med föreningens personal.

2.3.11. Evenemangskommitté

Evenemangskommittén leds av en kommittéordförande. Denna utses av föreningsstyrelsen. Antalet övriga ledamöter ska vara två (2) till fyra (4) st. och dessa utses av kommitténs ordförande.

Evenemangskommittén ansvarar för föreningens evenemang tillsammans med föreningens personal.

- **Hallarnacupen** kommer att spelas den i april
- **Grötviks hamnfest** Genomförs andra helgen i juli år 2022. Då uppställs ett aktivitetsområde. Herr, dam och spelare ungdomslag från 12 år och uppåt ska med föräldrar vara behjälpliga vid genomförandet. Styrelsen utser den/de som ska leda planeringen och utförandet av hamnfesten.

Även ytterligare arrangemang kan komma att ske och faller då under kommitténs ansvar

2.4. Ledare

2.4.1. Ledaransvar

Att verksamhet i föreningens namn anpassas efter de riktlinjer som föreningen arbetat fram och som har antagits av styrelsen.

Att genomföra de uppgifter som kommer från denna verksamhetsplan, styrelsebeslut alternativt kommittébeslut.

- Ledarna ansvarar för att ingen spelar utan att ha betalt sin medlems och träningsavgift.
- Ledarna ska också inför 2022 eftersträva att planera in matcherna på veckosluten.
- Ledarna i respektive lag ansvarar för det material de fått tillhandahållt från föreningen. För att påvisa vikten av att vi är rädda om vårt material är målet 0% svinn.

2.4.2. Begränsat registerutdrag

Från och med 2014 har styrelsen beslutat att föreningen ska begära in av alla ledare verksamma med barn och ungdomar ett så kallat begränsat registerutdrag. Detta sker på den starka rekommendationen som RF har lämnat till alla idrottsföreningar.

2.4.3. LOK/SISU

Ledarna för respektive lag ska utse en ansvarig i deras ledarteam som ansvarar för rapporteringen av aktiviteter. Ledarna erbjuds utbildning och handledning av kansliet i detta (ej genomförande).

2.5. Medlemmar och föräldrar

2.5.1. Medlems- och träningsavgift

Medlemsavgift erläggs av alla de som önskar vara aktiva inom BK Astrio eller de som vill stödja den verksamhet som BK Astrio erbjuder. Träningsavgift erläggs av alla aktiva spelare inom BK Astrio. Se hemsida för aktuella belopp för respektive åldersgrupp.

2.5.2. Försäljningsuppdrag

Föreningen ska med medlemmarnas hjälp genomföra försäljningar av sportlotten under år 2023. Målet är att varje aktiv medlem säljer 10 st. sportlotter av en totalsumma på 500 kronor och redovisa dessa på angivet datum. Det ovan angivna gäller inte för deltagare i Fotbollsskolan. Andra försäljningsuppdrag kan tillkomma under året och beslutas i så fall av styrelsen.

2.5.3. Annan försäljning

Viss annan frivillig försäljningsverksamhet ska kunna bedrivas under perioden. Administrativt ansvarig är kansliet efter godkännande av styrelsen. Det gäller även kioskförsäljning nere vid träningsplanerna. All försäljningsaktivitet ska stämmas av och godkännas av klubben.

2.5.4. Föräldraåtaganden

Föräldrar till aktiva spelare i BK Astrio har att medverka vid föreningsuppdrag i viss mån (se närmare framtagna riktlinjer). Detta dels för vikten av att skapa ekonomi för att utveckla verksamheten och dels som en del i arbetet för att skapa "EN" förening.

2.5.5. Erbjudanden/förmåner

Som medlem i BK Astrio presenteras nya medlemsförmåner löpande på hemsidan. Det är av stor betydelse att vi alla bidrar till att informera medlemmar och föräldrar om att föreningen har bonus på alla inköp gjorda hos Stadium i form av 'stöd din förening'. Vid frågor kontakta kansliet.

Bilaga 1

POLICYDOKUMENT

BK Astrio värdegrund bygger på att vi har alla ett ansvar för det gemensamma, för det vi tillsammans vill

Vi är EN förening och viktiga ledord för oss är:

- **Kamratskap**

Vi är en gemenskap där alla behandlas på ett likvärdigt sätt, en förutsättning för att alla ska må bra, trivas och ha roligt.

- **Kämpaglöd**

Vi strävar alltid efter att göra vårt bästa och med engagemang visar vi för oss själva, våra lagkamrater och ledare att vi vill lära oss fotboll.

- **Utbildning**

Vi ser väl utbildade ledare, spelare och domare som en förutsättning för en fungerande verksamhet. Varje enskild spelare, oavsett förmåga, ska få chansen att utveckla sina färdigheter, både individuellt och som lagspelare under åren i BK Astrio.

- **Dialog**

Vi strävar efter ett ärligt och öppet klimat där allas synpunkter, idéer och frågor är välkomna och viktiga för att vi ska fortsätta utvecklas och viktiga för att vi ska fortsätta utvecklas.

Föreningen vill bidra till en god samhällsutveckling med ett inkluderande och tillitsskapande förhållningssätt. Det är viktigt att skapa god sammanhållning mellan spelare, ledare och föräldrar. Detta dokument beskriver föreningens mål och arbetsmetoder men även konsekvenser när någon inte följer föreningens policy inom områdena:

1. KRÄNKANDE BEHANDLING
2. ATTITYD OCH SPRÅKBRUK
3. TOBAK, ALKOHOL OCH DROGER

KRÄNKANDE BEHANDLING

BK Astrio mål är att: Alla ska trivas och ingen ska utsättas för kränkande behandling.

Metoder

- Ledare arbetar för att alla ska trivas och reagerar direkt mot all kränkande behandling.
- Vi strävar efter att skapa ett öppet och tryggt klimat så att alla vågar säga ifrån qom man känner sig illa behandlad eller kränkt.

ATTITYD OCH SPRÅKBRUK

Våra mål för spelare och ledare är att:

- Visa respekt för medspelare, ledare, domare och motståndare.
- Bete sig schysst och inte använda svordomar.

- Inte drabbas av grova utvisningar.
- Vi upplevs som ett lag med Fair Play-anda.
- Spelarna har roligt och kan koncentrera sig på att spela bra fotboll.
- Domare tycker det är trevligt att döma BK Astrio lag.
- Skadorna minskar.
- Fler spelare stannar kvar inom fotbollen.

Våra mål för föräldrar är att:

- Visa respekt för spelare, ledare och domare.
- Bete sig schysst och inte använda svordomar.
- Vi upplevs som ett lag med Fair Play-anda.
- Domare tycker det är trevligt att döma BK Astrio lag.
- Åskådarna har en trevlig upplevelse när BK Astrio spelar.

Metoder:

- Alla ledare är goda förebilder och arbetar aktivt för att alla ska trivas. Inte tillåta dåligt språkbruk och kränkande uttryck under träningar och matcher.
- Ledare förväntas ha kontinuerliga diskussioner i alla lag om umgängesregler/spelregler.
- Föreningen anordnar ledarutbildningar.
- Ledare anordnar föräldramöten där policydokument presenteras.
- Ledare verkar för ett gott samarbete med föräldrar.
- Ledare och föräldrar inspirerar spelarna till ett gott uppförande, t.ex. tacka för matchen, glömma förluster, passa tider mm.
- Ledare får alla spelare att vara delaktiga på träningar och matcher.
- Ledare uppmuntrar sina spelare istället för att kritisera.

TOBAK, ALKOHOL OCH DROGER

Våra mål för spelarna är att:

- Bidra till att alla är tobak- och alkoholfria under sin uppväxttid.
- De inte ska använda tobak och alkohol i samband med idrottslig verksamhet eller vid tillfällen när föreningskläder används.
- De ska vara medveten om den negativa inverkan på hälsan som bruk av tobak och alkohol innebär.

Våra mål för ledarna är att:

- De är goda förebilder.
- Inte använda tobak och alkohol i samband med idrottslig verksamhet eller vid tillfällen när föreningskläder används.

Droger

Droger används som samlingsnamn för narkotika, dopingmedel, narkotikaklassade läkemedel, lösningsmedel/drivgas som sniffas, andra berusningsmedel och hälsofarliga eller beroendeframkallande preparat som är förbjudna enligt gällande lagstiftning. All användning av sådana droger är att betrakta som missbruk.

Våra mål för spelare och ledare är att: Alla inom föreningen har en god hälsa och att ingen börjar nyttja droger.

Metoder

- Föreningen har inte någon reklam som anknyter till någon form av drog.
- Föreningen har en rökfri idrottsplats.
- Föreningen anordnar utbildningar.

- Vid misstanke om bruk av alkohol och/eller narkotikabruk tas omedelbart kontakt med vårdnadshavare.

Bilaga 2

